

НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Все выпускники вузов к 2030 году будут знакомы с ИИ

Планируется, что к 2030 году благодаря новым образовательным программам по искусственному интеллекту все выпускники вузов будут знакомы с ИИ и сдадут экзамен по этой теме, заявил в интервью РИА Новости вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко.

«Благодаря образованию по ИИ на 2030 г. мы планируем, что: 100% выпускников вузов будут знакомы с ИИ и сдадут по этой теме экзамен, 85% всех занятых в экономике будут знать, как применять ИИ для решения рабочих задач, более 500 компаний с госучастием внедрят ИИ в свою деятельность в рамках стратегий цифровой трансформации», – сказал Д. Чернышенко.

Он отметил, что ведущими вузами страны уже разработано более 100 образовательных программ высшего образования по этому направлению – 19 программ уровня бакалавриата и 85 программ магистратуры, до конца 2024 г. будет подготовлено более 15 тыс. специалистов по программам высшего образования и порядка 5,5 тыс. получат дополнительное образование в области ИИ.

Зампред правительства также подчеркнул, что к 2030 г. в рамках реализации обновленной Национальной стратегии по ИИ высшее образование получат более 300 тыс. специалистов в разных сферах – медицина, образование, сельское хозяйство, промышленность и другие.

РИА Новости

Правительство поручило внедрить биометрию в университетах

Правительство поручило внедрить в вузах сервис для идентификации студентов по биометрии. Предполагается, что технологию будут использовать для проведения дистанционных экзаменов, чтобы определить, кто находится перед компьютером. Использование сервиса будет добровольным, заверили в Центре биометрических технологий (ЦБТ).

Правительство поручило Минцифры, Минобрнауки и Центру биометрических технологий (ЦБТ) до 12 февраля 2024 г. разработать дорожную карту внедрения сервиса для идентификации по биометрии студентов вузов для

проведения дистанционных экзаменов. Это следует из поручения вице-преьера – главы аппарата правительства России Дмитрия Григоренко.

В Минцифры и ЦБТ подтвердили получение поручения, заверив, что уже «ведется разработка дорожной карты по внедрению сервиса». Сервис будет полностью безопасным и облегчит студентам сдачу экзаменов, отмечает представитель Минцифры.

Верификация с помощью биометрии для дистанционного прохождения итоговой и промежуточной аттестации позволяет однозначно определить, кто находится перед компьютером, и исключает возможность фальсификации результатов, поясняет представитель ЦБТ. Он рассчитывает, что сервис будет полезен не только иногородним учащимся, но и студентам с ограниченными возможностями. При этом использование сервиса полностью добровольное, а студенты могут сами выбирать, в какой форме сдавать экзамен.

Глава научно-исследовательского центра систем оценки и управления качеством образования ФИРО РАНХиГС Борис Илюхин заявил, что эта инициатива полезна. При этом многие вузы уже разработали собственные системы контроля сдачи дистанционных экзаменов, которые включают идентификацию студентов, наблюдение за экраном компьютера, блокировку интернета и исключение подсказок «помощников из-под стола», – отметил он.

Эксперимент по дистанционной сдаче экзаменов с использованием Единой биометрической системы (ЕБС) успешно прошел в 2021/22 учебном году в семи российских вузах. Для использования сервиса студентам нужно было самостоятельно зарегистрироваться в ЕБС.

При этом персональные данные учащихся не передавались в учебное заведение: процесс подтверждения личности проходил в периметре ЕБС и Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА). Непосредственно перед экзаменом студенты в системе прокторинга произносили перед камерой случайный набор числовой последовательности, их идентифицировали и передавали данные в вуз. После этого студенты допускались до экзамена.

После окончания эксперимента утвердили постановление правительства, которое на законодательном уровне закрепляет возможность дальнейшего использования

сервиса в высших учебных заведениях. Но «на текущий момент вузами не осуществляется мероприятий по развитию сервиса», пишет директор департамента информационных технологий правительства Евгений Комар в письме на имя Д. Григоренко.

Представитель МФТИ пояснил, что идентификация по биометрическим данным получает всё большее распространение. В Физтехе уже продолжительное время на онлайн-олимпиадах используют систему прокторинга. Она позволяет наблюдать за выполнением участниками олимпиадных заданий, и неважно, в каком регионе или стране они находятся.

*По материалам:
Ведомости, Хабр, Forbes.ru*

Правительство сформировало критерии для Национального рейтинга колледжей

Правительство сформировало критерии оценки эффективности организаций среднего профессионального образования (СПО) для формирования Национального рейтинга. Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Министерству просвещения поручается за три месяца сформировать экспертный совет для составления рейтинга.

В документе говорится, что Национальный рейтинг формируется как ранжированный перечень образовательных организаций СПО, каждой из которых присуждаются баллы по четырем показателям: уровень средней заработной платы и трудоустройства выпускников, результаты участия обучающихся в чемпионатах профессионального мастерства и творческих конкурсах по различным видам искусств, а также государственной итоговой аттестации.

Правительство уточняет, что образовательные организации СПО с общей численностью выпускников менее 50 человек или с численностью выпускников по соответствующей отрасли менее 10 человек, а также реализующие адаптированные программы, не включаются в Национальный рейтинг.

Начало работы над рейтингом эффективности колледжей министр просвещения Сергей Кравцов анонсировал еще 14 июня на Петербургском экономическом форуме. Министр отметил, что основными принципами национального рейтинга учреждений среднего профобразования станут открытость и прозрачность всех данных, максимальный охват колледжей.

17 августа в рамках Всероссийского форума СПО С. Кравцов сообщил, что в стране действуют 3500 колледжей и порядка 700 колледжей в составе вузов. Общее количество обучающихся — 3,5 млн человек. «Колледжи обогнали высшие учебные заведения по количеству по-

ступающих. Развивая систему СПО, мы ее формируем по отраслевому принципу. Важно, чтобы колледж был связан с той или иной отраслью, чтобы предприятия участвовали и в управлении колледжем, и в разработке и реализации образовательных программ, и в проведении демонстрационного экзамена», — добавил министр.

Замдиректора научно-исследовательского центра по науке Федерального института развития образования (ФИРО) РАНХиГС Айрат Сатдыков напомнил, что рейтингование как инструмент для принятия управленческих решений используется в системе образования давно. Сюда можно отнести известные международные рейтинги университетов и отечественную программу «Проект 5-100» по вхождению вузов России в эти рейтинги. Помимо этого в Москве активно оцениваются образовательные комплексы, в субъектах также применяются рейтинги в общем и профессиональном образовании, добавил он.

«Существующие эконометрические исследования показывают, что эти два показателя — зарплата выпускников и трудоустройство — зависят от общей экономической ситуации в регионе, уровня деловой активности, состояния рынка труда и прочих. Поэтому, при всей очевидной простоте и интуитивной понятности, такой способ оценивать образовательную организацию по результатам трудоустройства и заработка выпускников требует дополнительного исследования», — считает А. Сатдыков.

Если на основе рейтинга будут применяться санкции к «отстающим», то это можно рассматривать как негативный сценарий его использования. Если будут разработаны и внедрены инструменты федеральной или региональной помощи организациям, попавшим в зону риска, то это было бы крайне полезно для всей системы профессионального образования в целом, добавил эксперт.

Без учета условий реализации образовательных программ оценка лидеров может быть несколько смещенной, считает директор Центра развития навыков и профессионального образования Института образования НИУ ВШЭ Вера Мальцева. Например, один колледж в ограниченных ресурсах достигает результатов, равных другому колледжу с лучшей материально-технической базой. Текущая структура показателей не позволяет учесть разнообразие миссий и направлений работы образовательных организаций, а также их типов. «Представляется важным помимо непосредственно методологии обсудить сценарии использования результатов рейтингования в государственной образовательной политике, например, по вопросу сети образовательных организаций, контрольных цифр приема и прочее», — добавила эксперт.

*Анастасия Майер,
Ведомости*

Терпимость – это не про нынешних студентов

Адаптация студентов первого курса университета – тема, которая интересует исследователей давно. Именно здесь можно увидеть, насколько хорошо или плохо поработала школа. Как быстро взрослеет человек и как быстро растет личностно. Тема тем интересней, что преподаватели вузов стали сегодня больше жаловаться на неподготовленность студентов к учебе в университете.

Что ищут молодые в вузе? Социологи Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) весной 2022 г. провели опрос, чтобы узнать, что россияне считают самым важным в студенческой жизни. Как следует из результатов исследования, большинство опрошенных считают, что важнее всего во время учебы в вузе хорошо учиться. 36% считают студенческие годы хорошим временем для установления контактов с потенциальными работодателями. И гораздо меньший процент назвали студенчество временем, когда человек учится самостоятельности и ответственности за себя.

Сегодня высшее образование, во-первых, стало практически массовым, перестал работать селекционный отбор. Поэтому в вузы стали приходиться слабомотивированные студенты. Во-вторых, школа перестала приучать ребенка на уроках трудиться, прилагать интеллектуальные усилия, напрягать мозг (натаскивание на ЕГЭ – не в счет). Поэтому далеко не все правила и требования университета могут оказаться по душе студенту первого курса.

Наконец, зачастую студентам приходится мириться с заявленными требованиями и правилами, соблюдать их через силу, переборов собственное недовольство. Порог терпимости у них стал ниже. А ведь именно терпимость позволяет студентам научиться признанию прав и обязанностей, смирению и ответственному исполнению заявленных критериев. Важно отметить, что стадия терпимости действует не только по отношению к вузу, педагогам, но и новым друзьям, а также к условиям проживания.

Как выяснил ВЦИОМ (июнь 2023 г.), россияне считают, что желание разбогатеть – одна из главных характеристик современных юношей (44%) и девушек (35%). Молодые люди тоже делают акцент на материальных ценностях – такой ответ в исследованиях ВЦИОМ в 2022 г. дали 77% опрошенных в возрасте 18–35 лет.

Член-корреспондент РАО, директор Института психологии Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена Лариса Цветкова занимается темой адаптации первокурсников к студенческой жизни не первый год. На сайте Российской академии образования (РАО) она дала ряд советов и комментариев на эту тему. Проблемы первокурсников, напоминает Л. Цветкова, в общем контексте принято делить на внутренние и внешние.

К внутренним относят индивидуальные особенности юного организма, который пришел в новый коллектив и условия. В данном случае речь идет о личном восприятии и отношении к ситуации: умении ориентироваться в информации и новом обществе, коммуникационных навыках, характере и общем восприятии новшеств (в позитивном или негативном ракурсе, готовность соблюдать их или решительное стремление пренебрегать непонравившимися правилами).

Практика показывает, что с возрастом люди становятся терпимее, ответственнее, легче воспринимают новые требования и правила и быстрее к ним адаптируются на фоне имеющегося опыта. Именно поэтому старшекурсникам легче адаптироваться к новым правилам и требованиям, т.к. они частично изменяют уже привычный ритм и условия.

Но не надо забывать и о внешних факторах. Например, о том, что каждый педагог предъявляет определенные требования к своему предмету, выполнению заданий. При этом порой характер складывающихся отношений влияет и на качество обучения: напряженные отношения усложняют учебу и процесс адаптации, вызывая отвращение к предмету, нежелание посещать занятия. Социальное положение студента тоже серьезно влияет на взаимоотношения. В период адаптации учащиеся группы или потока «притираются друг к другу», прощупывают почву, устанавливая новые контакты, но порой не без конфликтов.

Конечно, новый формат обучения и учебная нагрузка требуют грамотной расстановки приоритетов. Новые предметы могут вызвать сложности в освоении. Именно поэтому первокурсникам важно посещать все занятия, установить дружественные отношения с педагогом, разбираться во всех нюансах и мелочах, оперативно устранять пробелы... Дефицит свободного времени легко решается, если первокурсник освоит и начнет руководствоваться азами тайм-менеджмента.

Так, ускорить адаптационный процесс позволят любопытство и активность вчерашнего абитуриента. Облегчить привыкание к новым условиям поможет не только погружение в учебу, но и привлечение учащихся к иным видам деятельности при университете. Как правило, уже во втором семестре первокурсники становятся более ответственными, сплоченными и целенаправленными.

Футурологи считают, что XXI в. станет благодатным временем для развития социально-гуманитарных наук. Будут мощно развиваться науки о познании, когнитивные и психологические науки. Будут востребованы психологические технологии в сопровождении разных систем, прежде всего системы образования. Почетное место займет превентивная психология (разработка профилактических программ в сфере здоровья), а также профилактика.

*Елена Герасимова,
НГ*

Кадровый голод и рост зарплат: как поменялся рынок труда и что его ждет

В 2023 году дефицит кадров стал главной проблемой предприятий и серьезным риском для экономики. Пробив исторический минимум еще год назад, безработица продолжает снижаться. Как будет меняться рынок труда и зарплаты в 2024 году?

Дефицит кадров

За последний год уровень безработицы несколько раз побил исторический минимум, достигнутый еще в начале года. 14 декабря президент Владимир Путин отметил, что безработица составила 2,9%, назвав это «хорошим интегрированным показателем состояния экономики».

Вместе с тем рекордно низкая безработица сопровождается дефицитом кадров на рынке труда. Эту проблему в течение года признавали и сам президент, и Минтруд, нехватку рабочих рук в отраслях оценивали Минпромторг, Минстрой, Минсельхоз, Минздрав, Минцифры. О рисках кадрового голода для экономики не раз предупреждал Центробанк, а его глава Эльвира Набиуллина назвала нехватку рабочей силы основной проблемой для экономического роста. Министр экономического развития Максим Решетников охарактеризовал рекордно низкий уровень безработицы как аномальный и тормозящий экономику.

Масштабы кадрового голода предприятий показывали многочисленные опросы бизнеса. Один из последних, проведенный порталом SuperJob, выявил, что нехватку сотрудников испытывают 85% российских компаний.

Недавний мониторинг состояния бизнеса от института уполномоченного по защите прав предпринимателей показал, что в 2023 г. дефицит кадров вышел на первое место среди наиболее острых проблем бизнеса — она беспокоит 47% коммерсантов.

Судя по этому мониторингу, год назад компании больше всего волновал спад спроса на их продукцию. Теперь же их корпоративную политику во многом определяет высокий спрос на квалифицированных сотрудников. Как писал РБК, главным инструментом компаний в борьбе за работников стало повышение зарплат. Это подтверждает и официальная статистика: по данным Росстата, за январь–октябрь реальные (т.е. за вычетом инфляции) зарплаты выросли на 7,7% в годовом выражении, а еще в мае прирост зарплат побил рекорд за последние 15 лет. По итогам 2023 г. рост реальных заработных плат прогнозируется на уровне 8%, говорил В. Путин.

Главные причины дефицита кадров

О том, что слишком низкая безработица может быть тревожным сигналом для экономики, эксперты предупреждали еще в марте 2023 г., когда установился явный тренд

на снижение этого показателя. Среди причин они называли факторы, связанные как с демографической ямой 1990-х и повышенной смертностью в пандемию коронавируса, так и с релокацией россиян за рубеж и уходом на военную службу по частичной мобилизации. Еще одним фактором давления на рынок труда стал отток мигрантов из-за ослабления курса рубля, отчего, в частности, страдают сферы общественного питания и строительства.

В течение года к этим факторам добавилось активное наращивание производственных мощностей, которое потребовало увеличения числа трудовых ресурсов. «Дефицит квалифицированных кадров возник в экономике в результате форсированного структурного сдвига, связанного с резким ростом объемов выпуска в обрабатывающих производствах», — пишут эксперты ИНП РАН в декабрьском выпуске квартального прогноза. Этот сдвиг стал следствием ухода западных компаний из России и необходимости наращивать производство оборонной продукции, а также нужд новых регионов по восстановлению инфраструктуры, указывают они.

Дефицит рабочих рук стал следствием «беспрецедентного импортозамещения и наращивания закупок» по гособоронзаказу, соглашается заведующий лабораторией конъюнктурных опросов Института Гайдара Сергей Цухло. Проведенный им в декабре 2023 г. опрос промышленных предприятий показал, что лишь 21% (это минимум за всю историю проведения опросов) из них считает численность своего персонала достаточной. На нехватку кадров 56% предприятий отреагируют неспособностью увеличить выпуск при росте спроса на свою продукцию, приводит результаты С. Цухло.

Нехватка персонала на фоне расширения импортозамещающих производств и увеличения госзаказа особенно сильна в машиностроении, химической промышленности, металлургии, строительстве, указывал ЦБ. В связи с ростом числа заказов от государства часть производств в регионах перешла на работу в три и даже четыре смены, отмечалось в докладе.

При этом предприятия ОПК зачастую предлагают более высокие зарплаты, что позволяет им успешно конкурировать с гражданскими предприятиями, пишут аналитики «Эксперт РА». У дефицита кадров есть и географические особенности. Например, из-за переориентации торговых цепочек и роста грузопотока на Восток в дальневосточных регионах возникла высокая потребность в профессиях транспортного сектора, отмечают они.

Самые востребованные профессии

Если в последние годы до санкций дефицит кадров в России был традиционно связан с недостатком IT-специалистов, то теперь предприятия больше нуждаются

в представителях рабочих и массовых профессий. Как следует из опроса компаний, проведенного порталом Работа.ру, половина заявили о том, что в 2024 г. самыми востребованными на рынке труда будут рабочие. Третью считают, что работодатели будут конкурировать за менеджеров по продажам, а каждый пятый уверен, что компании будут остро нуждаться в инженерах. Айтишники оказались лишь на четвертом месте в списке самых востребованных профессий 2024 г.

Эксперты Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ в докладе о рынке труда приходят к выводу, что максимальная потребность в работниках в абсолютном выражении зафиксирована в обрабатывающих производствах, торговле и транспорте. По их расчетам на основе данных Росстата по базе отчетности средних и крупных предприятий, в целом по состоянию на третий квартал экономики требуется 2,3 млн работников (по числу незанятых вакансий). Из них: 335 тыс. – в обрабатывающих производствах, 264 тыс. – в торговле, и 198 тыс. – в транспортной отрасли.

Спрос на представителей рабочих специальностей (к ним относятся строители, монтажники, токари, сварщики и другие) к осени вырос почти в полтора раза, следует из данных «Авито Работа». Больше всего предприятия нуждаются в бригадирах монтажных участков.

Квалификация кадров

В условиях большой конкуренции за кадры крупные промышленные предприятия переманивают трудовые ресурсы из малого и среднего бизнеса, предлагая им более высокую оплату труда, отмечают эксперты ИНП РАН. От такого перетока страдает, в частности, сфера услуг (торговля, ЖКХ, гостиницы и рестораны), которая не может предложить зарплату того же уровня.

Впрочем, в ИНП РАН прогнозируют, что пик спроса на рабочую силу на обрабатывающих производствах пройден. У загрузки действующих мощностей есть предел, а дальнейший рост занятости связан с вводом новых предприятий, то есть с инвестиционным процессом. Для рынка труда в целом они прогнозируют охлаждение. С тем, что рост спроса на сотрудников замедлится, согласны и в «Эксперт РА».

Однако сокращение глубины дефицита кадров не означает, что нехватка персонала будет закрыта. В течение следующего года она сохранится, считают эксперты кадровой компании УТЕАМ. Проведенный ими опрос среди 230 клиентов-работодателей также показал, что недостаток сотрудников испытывали 83% организаций. Проблема усугубляется тем, что у доступных кандидатов часто не хватает навыков и компетенций для замещения вакантных должностей. На проблему неполного соответствия соискателей требуемой квалификации указали 40% работодателей. Компании решают это программами наставничества и обу-

чением сотрудников. Тренд на «дотягивание» работников до нужного компании уровня будет развиваться в 2024 г., предсказывают в УТЕАМ.

Исследование консалтинговой компании RosExpert показало, что низкий уровень квалификации кандидатов в 2023 г. отмечала четверть HR-служб организаций. «Помимо дефицита кадров актуальной проблемой стало значительное падение качества персонала», – говорит директор проектов Pay&Performance RosExpert Анастасия Петрович.

Опросы работодателей – лишь вспомогательный и субъективный инструмент оценки дефицита кадров, предупреждает профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская. «Когда представители компаний говорят о нехватке кадров, это может означать как пару незакрытых вакансий, так и десятки или сотни в случае с крупными предприятиями. Отсюда и такая большая доля страдающих от дефицита кадров компаний», – отмечает она. В то же время промышленность, особенно обрабатывающая, действительно испытывает физическую острую нехватку рабочих – это следствие провалов в образовательной подготовке специалистов, а также демографической ситуации, считает она.

Повышение производительности труда

По данным выборочного обследования рабочей силы Росстата, численность занятого населения по итогам трех кварталов составила 73,5 млн человек, что на 1,6 млн больше, чем год назад. Рост занятости послужил «важнейшим фактором ускорения экономической динамики в 2023 году», отмечают эксперты ИНП РАН. По словам В. Путина, рост экономики по итогам 2023 г. составит 3,5%.

Однако в дальнейшем дефицит труда может стать ключевым ограничением для экономической динамики, пишут эксперты ЦМАКП в декабрьском обзоре, посвященном анализу макроэкономических тенденций. Предотвратить это способно быстрое повышение производительности труда, для чего необходимы рост инвестиций и внедрение инноваций, полагают они.

В начале декабря в консалтинговой компании «Яков и партнеры» (экс-McKinsey) рассчитали, что российский ВВП будет терять по 1–2% ежегодно, если дефицит кадров продолжится теми же темпами и достигнет 2–4 млн человек в 2030 г. Решение проблемы они также видят в повышении производительности труда.

В ИНП РАН перечислили три недоиспользованных ресурса труда, у которых есть потенциал для роста производительности. Это работники на неполной занятости, неформально занятые, а также те, чьи рабочие места можно автоматизировать. Вовлечение этих категорий работников

в эффективный рабочий процесс будет зависеть от увеличения зарплат и технологических инноваций в экономике.

Общий потенциал повышения производительности труда за счет этих факторов составит не менее 15–20% на ближайшие четыре–пять лет, рассчитали эксперты института. Ежегодное увеличение инвестиций на 8–10% способно обеспечить рост производительности на 2,5–3% в год. По итогам 2022 г. производительность труда в России (показывает соотношение объема произведенной работы к временным трудозатратам на ее выполнение) упала на рекордные с 2009 г. 3,6%, свидетельствуют данные Росстата. Минэкономразвития в прогнозе на 2024–2026 гг. отмечало, что рост производительности труда является ключевой задачей для решения существующей проблемы дефицита на рынке труда. Ведомство ожидает рост производительности труда в России на 1,7% в 2023 г. и на 1,6% ежегодно в 2024–2025 гг.

«Квалификационный дисбаланс»

В подведомственном Минтруду ВНИИ труда ситуацию с дефицитом кадров призывают точнее описывать термином «рынок труда соискателя».

Там признают, что «на рынке труда наблюдается квалификационный дисбаланс из-за быстро меняющихся требований к профессиональным навыкам и знаниям». Решение – прогнозировать потребности в кадрах по квалификациям и регионам и нацеливать на эти потребности программы обучения, студентов и взрослых соискателей.

«Ряд мер для этого уже принят. Так, полностью реформирована программа переобучения взрослых по нацпроекту "Демография". С 2024 г. бесплатное обучение станет доступно для всех соискателей по приоритетным для рынка труда направлениям. Ряд промышленных предприятий могут воспользоваться господдержкой для переподготовки работников», – отметили там. Кроме того, действует программа субсидирования найма компаниям, которые обучают молодых соискателей, а промышленным предприятиям государство частично компенсирует затраты на переезд сотрудников из других муниципальных районов и регионов.

Российские вузы и сузуы работают по тем программам, которые уже нерелевантны потребностям бизнеса, скептически генеральный директор кадровой компании UTEAM Анна Крылова. «Единственный путь – самим компаниям поддерживать учебные заведения своей экспертизой и учить будущих сотрудников самостоятельно», – считает она.

Чтобы компенсировать нехватку инженерных и рабочих кадров, компании ведут борьбу за каждого специалиста: поднимают зарплаты, улучшают условия труда, обучают, развивают корпоративную культуру, перечисляет генеральный директор инженерной компании «Уралэнерготел» Алексей Бельский. «Однако проблема будет сохраняться еще пять–десять лет, которые

потребуется университетам для выпуска большего количества инженеров, работодателям – на подготовку квалифицированных управленцев, рынку в целом – на повышение привлекательности профессии, чтобы постепенно рос процент выпускников, остающихся работать по образованию», – прогнозирует он.

Системно проблему с кадрами надо решать увеличением выпуска нужных специалистов – в первую очередь рабочих специальностей – и повышением их престижа; программы обучения на предприятиях – тоже движение в правильном направлении, но ждать от этих инструментов быстрого эффекта не стоит, полагает Е. Варшавская. «А экстренно закрывать дефицит персонала помогает только повышение зарплат. Но оно упирается в стагнацию производительности труда. Это загоняет ту же самую промышленность в сложную ситуацию. С одной стороны, предприятиям нужно вкладываться в модернизацию производств, что требует инвестиций. С другой – выполнять госзаказ, для чего рабочие руки нужны прямо сейчас», – рассуждает эксперт.

Что будет с зарплатами

Согласно данным Росстата на конец октября, размер средней номинальной зарплаты (без вычета инфляции) составил 73,8 тыс. руб., что на 17,2% больше, чем годом ранее.

В 2024 г. большинство компаний планируют поднимать зарплаты сотрудникам. Рекрутинговая компания Get Experts, опросив 2,4 тыс. работодателей, узнала, что увеличить зарплаты сотрудникам в 2024 г. планируют 71% из них. Почти в половине случаев речь идет о прибавке в 5–10%.

Проведенный уже среди самих работников опрос показал, что своими доходами в 2023 г. полностью довольны только 5% респондентов, а половина – не удовлетворена. На фоне перегрева рынка труда зарплатные ожидания кандидатов за год выросли на 15–20%, но не все работодатели оказались готовы к таким запросам. По данным hh.ru, средняя ожидаемая зарплата по России в 2023 г. выросла с 50 тыс. до 60 тыс. руб., а средняя предлагаемая – с 45 тыс. до 54 тыс. руб.

Компании вынуждены повышать зарплаты, переманивая друг у друга кадры, все больше раскручивая инфляционную спираль. «Но в условиях демографических ограничений и рекордно низкой безработицы это не может продолжаться бесконечно. Единственный выход – повышение производительности труда, инвестиции в модернизацию и автоматизацию производства», – считает А. Петрович.

Потенциал сильного повышения зарплат исчерпан в 2023 г., соглашается Е. Варшавская. В наступившем году она ожидает более низких темпов роста заработных плат. «В то же время многое будет зависеть от того, какие производственные потребности будут в экономике и как долго госзаказ будет оставаться ее драйвером», – заключает она.

РБК