

НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

О будущем российского высшего образования

В эфир телеканала «Россия-24» вышла программа «Диалог», в записи которой приняли участие министр науки и высшего образования М.М. Котюков и ректор МГУ, президент Российского Союза ректоров, академик В.А. Садовничий. Министр и ректор обсудили целый комплекс актуальных вопросов, касающихся как стратегии, так и тактики развития системы высшего образования, повышения качества профессиональной подготовки, мер поддержки молодых ученых, работы в рамках национальных проектов.

М.М. Котюков обратил внимание на достигнутый уровень обеспеченности бюджетными местами в системе высшего образования. По словам министра, 50% выпускников средних общеобразовательных школ имеют возможность продолжить образование в вузе. Ректор МГУ В.А. Садовничий заострил внимание на вопросах связи школы и университета, необходимости поддержки усилий университетов по развитию этого взаимодействия.

Разговор двух ключевых персоналий национальной научно-образовательной системы коснулся и острых тем: проблем с трудоустройством выпускников вузов, сохранения функции наставничества в высшем образовании, поддержки молодых исследователей, оптимального соотношения источников финансирования проектов в фундаментальной и прикладной науке.

Ректор МГУ также рассказал о работе МГУ над проектом научно-технологической долины Московского университета. По словам В.А. Садовничего, в настоящее время по данному вопросу ожидается выход постановления Правительства Российской Федерации. Еще одним фокусом внимания стала запущенная МГУ программа «Вернадский», в рамках которой, по словам ректора, уже семь регионов страны готовы подключиться к созданию научно-производственных консорциумов с участием университетских центров, региональных властей и бизнеса.

«Диалог» «без галстуков»

На проблеме молодых остановились оба: подчеркнули необходимость формирования связи «школа-вуз», а также



условий для привлечения и удержания молодых ученых в науке. Отдельно обсудили новые подходы к целевому обучению и важность обновления приборной базы. В.А. Садовничий отметил некоторое «провисание» по линии создания и использования центров коллективного пользования. Впрочем, центры коллективного пользования научным оборудованием (ЦКП) и уникальных научных установках (УНУ) (вместе с мегасайенс) оба собеседника подстегнули к механизмам привлечения и удержания молодых.

Министр науки и высшего образования России М.М. Котюков заявил, что почти каждый третий выпускник вуза в России не находит работу после окончания обучения.

Прозвучал ряд очень интересных фраз и установок политики:

1. Университеты становятся точкой сборки пространств по уровням кампус – город – регион. Имеются в виду не только научно-образовательно-технологические взаимодействия, но и сама городская среда, которая пересобирается вокруг вуза. А он сам становится центром социальных взаимодействий. Задача стоит в том, чтобы инфраструктура городов соответствовала динамике развития университетов.

2. Трудоустройство выпускника – одна из основных задач ректоров. Отметим от себя, что в настоящее время отчетность по трудоустройству выпускников часто «дугая», не учитывает работу не по специальности. Да и 72% трудоустроенных – не тот показатель, которым реально можно гордиться.

3. В.А. Садовничий выступил с явной оппозицией к «группе онлайнизации» по вопросам распространения онлайн-образования и нашел осторожную поддержку в лице министра. Торопиться никуда не нужно, а требуется провести спокойное обсуждение. Здесь собеседники наметили расходящиеся траектории двух процессов – онлайнизации (и неизбежного обезличивания образования) и развития институтов наставничества.

4. Ректор МГУ поднял тему справедливости в отборе проектов, коллективов, тем и распределении ресурсов. Здесь он впервые за долгое время нащупал действительно «болеву точку» сообщества и Министерства.

В конце стороны заверили друг друга во взаимной поддержке. Виктор Садовничий призвал министра рассчитывать на Российский союз ректоров. А затем оба внезапно вспомнили про Академию наук – и подтвердили, что и их, и молодых надо спросить и послушать. Сошлись на уникальной цепкости и хваткости юных исследователей.

Итог. Люди разных эпох – ректор-феодал и министр-технократ прорыва – на некотором историческом отрезке работают достаточно синхронно. Однако, реальность они воспринимают совсем по-разному – отсюда невозможность глубокого диалога и необходимость скорейшей смены эпох.

olegchagin.livejournal.com

www.vesti.ru/videos/show/vid/791056

Чего ждать от четвертой промышленной революции

Мы живем в эру, когда стремительное развитие таких технологий, как искусственный интеллект, роботы, нанотехнологии, 3D-печать, влияют на требования к знаниям и умениям рабочей силы. Четвертая промышленная революция меняет условия, в которых работает человек, и к ним нужно быть готовыми. Уже через 5 лет мы сможем увидеть изменение более 35% рабочих навыков, имеющихся у современных людей, — говорится в докладе Всемирного экономического форума Future of Jobs. Некоторые профессии исчезнут, другие будут развиваться, а те, которых сейчас даже и не существует, — станут обычным явлением.

За четыре года демографические изменения и технологический прогресс могут привести к потере пяти миллионов рабочих мест. При подготовке доклада эксперты опросили топ-менеджеров из более чем 350 компаний в девяти отраслях 15 крупнейших мировых экономик.

Наиболее востребованными профессиями в 2020 г., возможно, будут следующие. Чтобы преуспеть в других профессиях, придется овладеть новыми навыками. В 2020 г. такие навыки, как умение вести переговоры и когнитивная гибкость, уже не будут входить в десятку востребованных, в силу того, что решения за человека будут делать машины с помощью массивов данных. Однако у роботов пока нет творческого мышления, поэтому способного генерировать новые идеи — креативность как навык must have — будет практически для каждого актуальна уже в 2020 г.

10 самых востребованных навыков в 2020 году.

1. Решение комплексных задач
2. Критическое мышление
3. Творческие способности.
4. Управленческие таланты.
5. Координация с другими.
6. Эмоциональный интеллект.
7. Способность рассуждать и принимать решения.
8. Ориентация на обслуживание.
9. Навыки ведения переговоров.
10. Когнитивная гибкость.

Как подготовиться

Практически в любой сфере требования к умениям и навыкам сотрудников будут изменяться. Предприятиям, которые намерены идти в ногу с четвертой промышленной революцией, придется помочь своим сотрудникам приспособиться к новым условиям. Добиться успеха смогут те, кто на первое место будут ставить талант. Используя анализ данных, возможность HR, мы будем знать, как не отставать и быть готовыми к вызовам будущего. Кроме того, важной составляющей станет и разнообразие рабочей силы, а размытие географических границ и возможность работать удаленно — позволит сотрудничать с талантливыми людьми из любой страны мира.

weforum.org

О чем говорили на ВЭФ

С 22 по 25 января 2019 г. в швейцарском Давосе прошел очередной Всемирный экономический форум. Представляем некоторые доклады, связанные с профессиями и молодежью.

Роботы не отнимут у вас работу

В последнем исследовании рынка труда Humans Wanted Королевский банк Канады изучил более 300 профессий и необходимых для них навыков. Хотя исследование показало, что как минимум половину работников в Канаде смогут заменить технологии, в нем также предупреждают, что автоматизации бояться не стоит.

По прогнозам, в течение следующих 4-х лет в Канаде появится 2,5 млн рабочих мест. К этому времени работникам нужно будет обрести особые навыки для специальностей, которых сейчас, возможно, даже не существует. Исследователи опасаются, что это может вызвать кризис не только в Канаде, но и во всех странах мира, поскольку молодые люди окажутся не готовы к тому, как будут выглядеть их рабочие места в будущем. Работа для людей не исчезнет, но будет требовать совершенно новых умений. В связи с этим учёные считают важным уже сейчас учиться не только кодить, но и развивать критическое мышление и творческие навыки. По их мнению, главными двигателями изменений в обществе станут преподаватели, политики и работодатели, которым всем вместе придётся подготовить молодое поколение к новым условиям труда.

Миллениалы будут все больше влиять на политику

Управляющий директор компании Powershift Group Криста Фриланд отмечает, что более 30 процентов населения составляют люди моложе 30 лет, при этом в большинстве своём они не представлены в правительствах. Несмотря на это, молодые люди уже сегодня создают новые формы правления, принимают политические решения и внедряют инновации.

Фестиваль Burning Man — отличный пример того, как молодежь участвует в жизни общества и управлении городом. Молодые люди не только создают каждый год с нуля целое поселение, но и устанавливают в нем негласные законы, которым и следуют. Несмотря на то, что фестиваль был впервые организован почти двадцать лет назад, его сильнейшее развитие произошло за последнее десятилетие, то есть среди людей в возрасте 33–34 лет. Участники не только выживают в условиях без воды и электричества, но и создают особую форму общества, основанную на взаимном уважении и общности.

Кроме этого, во многих американских городах, например в Хьюстоне и Филадельфии, уже появились советы и комиссии, состоящие из миллениалов. А это означает, что всё больше молодых людей стремятся взаимодействовать с правительствами и заявлять о своих интересах. Некоторые из них активно продвигают вопросы расового и гендерного разнообразия в своих городах.

Эти же люди сегодня создают новые форматы медиа, такие как Betches Sup или The Skimm, которые рассказывают о политике в интерактивном формате и интересным молодому поколению языком. Они присылают персонализированные сообщения каждому подписчику, основываясь на их личных интересах. При этом такие медиа не боятся взаимодействовать с государством. Основатели Skimm, например, встретились за пивом с премьер-министром Канады Джастином Трюдо и обсудили вопросы

гендерного неравенства, климатических изменений и даже политику Трампа.

Новые технологии также становятся инструментом влияния миллениалов на политику. Основатели таких корпораций, как Uber, Facebook и Bird (компания, сдающая в аренду скутеры), заставили правительства поменять под себя правила. Руководство Сан-Франциско сейчас вводит законы о вождении скутеров Bird и их безопасности.

Социальные сети будут предсказывать развитие наших городов

Социальные сети уже сегодня способны помочь владельцам бизнеса определить наиболее удачное в городе место для инвестиций. К такому выводу пришли исследователи, опубликовавшие свою статью в журнале *Frontiers in Physics*. Они изучили выложенные онлайн фотографии с культурных мероприятий в Лондоне и Нью-Йорке, с помощью них определили самые популярные среди горожан места и предсказали развитие в них процессов джентрификации в ближайшие пять лет.

В исследование попал миллион изображений Flickr с геолокацией культурных мероприятий в выбранных городах за последние десять лет. Среди них были фестивали, лекции в библиотеках, киносеансы, художественные выставки, музыкальные концерты и театральные представления.

Подростки всё еще мечтают о профессиях, не имеющих отношения к реальности

Английская благотворительная организация Education and Employers изучила карьерные устремления подростков в Великобритании в возрасте от 7 до 11 и от 17 до 18 лет и сопоставила их со спросом на рынке труда, прогнозируемым в ближайшем будущем. Исследование показало, что между этими двумя факторами мало общего. Стремления подростков зачастую слишком амбициозны: они не соответствуют их знаниям и необходимому уровню образования для выбранной профессии.

Проблема заключается в том, что молодым людям приходится принимать важные решения о своей будущей карьере еще в подростковом возрасте — при выборе новых предметов и сдаче экзаменов. При этом многие из них не имеют полного представления о том, какие профессии будут действительно нужны на рынке в ближайшем будущем. У детей из более обеспеченных семей заведомо больше возможностей сделать осознанный выбор: им гораздо легче получить различный опыт работы. Исследование показало, что менее обеспеченные подростки действительно намного чаще стремятся к профессиям, не соответствующим их выбору образования. По прогнозам, современные подростки, недооценивающие нужные компетенции для работы мечты, с большой вероятностью останутся без работы в свои 20 лет.

strelkamag.com/ru