

НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

**Вовлечение опорных вузов
в инновационные проекты**

Семинар «Формирование системы предпринимательской и инновационной деятельности в опорном вузе» прошел на площадке Инжинирингового центра Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ).

Мероприятие, которое проводится Национальным фондом подготовки кадров (НФПК) в партнерстве с УГНТУ, МИА «Россия сегодня» при поддержке департамента госполитики в сфере высшего образования Минобрнауки РФ, направлено на внедрение лучших практик, связанных с вовлечением опорных вузов в инновационные проекты.

В рамках семинара были рассмотрены многие аспекты инновационного предпринимательства в вузе, т.к. это тренд, который набирает обороты и актуален для российских и зарубежных вузов, рассказала исполнительный директор НФПК Ирина Аржанова. «Использование инструментов технологического и социального предпринимательства при взаимодействии с регионом сегодня стало залогом выживания университетов. Кроме того, формирование предпринимательского мышления у населения определяет будущее развития территорий», — сообщила она.

Она подчеркнула, что лучшим итогом мероприятия станет внедрение на практике экспертных рекомендаций, прозвучавших на мероприятии. Портфель заказов инжиниринговых центров вузов РФ превысил 3,5 млрд рублей.

«Сегодня во всем мире происходит изменение роли университетов: из образовательных и научных центров они становятся еще и центрами инновационной активности», — отметил ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин. По его словам, в университетах, создается среда для развития образования, науки и экономики. «Особенно это касается опорных вузов, которые в современных условиях выступают драйверами развития регионов», — добавил он.

Реализация инновационных разработок — довольно сложный процесс», — сообщил эксперт программы продвижения российских вузов МИА «Россия сегодня» Кирилл Ибрагимов. «Для этого необходимо выстраивать информационную сеть, объединяющую СМИ, сайт инновационного подразделения вуза, ресурсы социальных сетей и иные механизмы коммуникаций», — пояснил он.

Минобрнауки определило лидеров среди опорных вузов. В ходе семинара эксперты — представители профильных министерств, институтов развития и сотрудники опорных университетов — обсудили конкретные механизмы вовлечения студентов в предпринимательскую и инновационную деятельность, а также наиболее оптимальные способы реализации этой задачи.

РИА Новости

**Ректоры вузов обсудили, как город
и университет создают друг друга**

Круглый стол «UniverCity: как город и университет создают друг друга» состоялся в рамках Московского международного форума «Город образования», который проходил 7–9 сентября на ВДНХ. Ректоры нескольких крупных университетов представили опыт взаимодействия вузов с жителями города и его управленческими структурами.

Так, ректор Московского городского педагогического университета (МГПУ) И.М. Реморенко рассказал, что изначально городской педагогический вуз создавался, исходя из прагматического расчета: в 1995 г. в Москве не хватало 5 тыс. учителей. Однако, по его словам, помимо выполнения конкретного практического заказа, у МГПУ со временем появилась новая функция — способствовать формированию городского сообщества, которое само обеспечивает свою жизнь, само себя возделывает.

«Заявки на стажировки наших студентов мы получаем из самых разных городских структур — везде требуются педагогические компетенции, клиентоориентированный сервис, вежливость», — отметил Реморенко, подчеркнув важность восприятия города «как реальности, в которой мы все можем участвовать».

В свою очередь, рассказала старший директор по взаимодействию с органами власти НИУ ВШЭ В. Касамара, университет имеет в городе более 30 зданий. «Мы долго преодолевали разбросанность и разрозненность, но сейчас Мясницкая улица превратилась в студенческий кластер ВШЭ со своей атмосферой и инфраструктурой», — отметила она. По словам эксперта, вуз проводит в городе многочисленные лекционные курсы, участвует в мероприятиях по благоустройству скверов и др. «Наша позиция заключается в том, что мы открыты городу», — подчеркнула она.

Участники круглого стола сошлись во мнении, что процесс взаимодействия университетов с городом носит обоюдный характер: от городских жителей вузы получают массу идей для своего развития и развития города.

Ректор Московского городского университета управления правительства Москвы (МГУУ) В.Ю. Фивейский рассказал, что вуз обеспечивает кадрами всю госслужбу Москвы, является кадровой площадкой города. «Может показаться, что мы заточены на работу с городскими чиновниками, но ключевым фактором для университета является удовлетворенность жителей», — отметил он.

При этом, «кадровым трендом» ректор назвал «вовлечение жителей в управление городом», приведя в качестве примера проект «Активный гражданин». По его словам, университет учит жителей правильно взаимодействовать с государством, работает над тем, чтобы сделать госслужбу более открытой. «Мы открываем профильные классы, вовлекаем школьников в городские квесты, обучаем пенсионеров, как получать госуслуги и пользоваться компьютером», — добавил ректор.

РИА Новости