



ОБЗОРЫ. РЕЦЕНЗИИ

УДК (02)005
DOI 10.20339/AM.02-22.099

Р.Н. Абрамов,
д-р социол. наук, профессор,
НИУ Высшая школа экономики;
ведущий научный сотрудник
Международной лаборатории исследований
социальной интеграции НИУ ВШЭ;
ведущий научный сотрудник
Институт социологии РАН
e-mail: roman_na@mail.ru

**ИСТОРИЯ СТРАНЫ И ИСТОРИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ НАУКИ УПРАВЛЕНИЯ.
К ВЫХОДУ В СВЕТ СЕДЬМОГО ТОМА ИЗБРАННЫХ СТАТЕЙ С.Д. РЕЗНИКА**

**HISTORY OF THE COUNTRY AND HISTORY OF DOMESTIC SCIENCE
OF MANAGEMENT**

TO THE PUBLICATION OF THE SEVENTH VOLUME OF SELECTED ARTICLES BY S.D. REZNIK

Roman N. Abramov, Dr. Sci. (Sociology), Professor, Professor at National Research University Higher School of Economics (HSE); Leading scientist International Laboratory for Social Inclusion Research and Leading Researcher at Institute of Sociology, Russian Academy of Sciences, e-mail: *roman_na@mail.ru*

В настоящее время растет интерес историков и социальных исследователей к сложному и насыщенному позднесоветскому периоду нашей истории, который долгое время стигматизировался простым определением «эпоха застоя», хотя насыщенная научная жизнь того периода не стагнировала. Исследователи начинают перечитывать и по-новому анализировать статьи и книги, вышедшие в 1970–1980-е годы, работать с архивными документами, знакомиться с мемуарами участников событий, брать у них интервью. Между тем, поиски таких материалов требуют много времени и сил, а некоторые из них потерялись или находятся в местных библиотеках и личных собраниях, что делает знакомство с ними затруднительным.

Тем ценнее актуальная и важная инициатива Издательского дома «ИНФРА-М», издавшего в 2013–2021 гг. семь томов одного из ведущих российских специалистов по менеджменту, доктора экономических наук, профессора Семёна Давыдовича Резника — видного ученого, известного педагога, заведующего кафедрой менеджмента Пензенского государственного университета архитектуры и строительства. Вышедшее издание значительно упростило задачу поиска нужных статей по проблемам менеджмента, опубликованных С.Д. Резником в разные годы, включая позднесоветский период.

Это особенно интересно с учетом противоречивого отношения к теориям и методам управления в СССР. С одной стороны, постоянно подчеркивалась важность

развития социалистических методов управления производством и народным хозяйством на основе принципов научной организации труда, а с другой стороны, рецепция зарубежных подходов, терминов и теорий шла с трудом, и нередко новые методы менеджмента оставались частью внутриакадемического дискурса, не выходя на уровень практической реализации. К тому же считалось, что обучение управлению нужно оставить в основном для повышения квалификации и дополнительной подготовки инженеров, производственников, партийных работников, тогда как студенты инженерных специальностей, составлявших ядро советского высшего образования, практически были лишены соответствующих знаний, так как учебные планы не предусматривали полноценной подготовки по этим направлениям. Между тем, многим инженерам и выпускникам технических вузов почти сразу же приходилось становиться управленцами на уровне производственного участка, цеха или строительной организации.

Также публиковалось совсем мало работ, посвященных менеджменту в строительстве, в высшей школе и в научной деятельности, в домашнем хозяйстве, в семье, а также управлению карьерой и личностным ростом — теперь эти направления исследования стали очень востребованной сферой коучинга и лайфхакинга. Во многом именно этим областям менеджмента и посвятил свою научную, педагогическую и управленческую деятельность С.Д. Резник.

Лучшие статьи С.Д. Резника, опубликованные за многие годы в научных журналах, представлены в семи томах (книгах), вышедших в московском издательстве «ИНФРА-М».

1. Резник С.Д. Менеджмент. Избранные статьи. Книга первая. Общие проблемы менеджмента, управление человеческим потенциалом в строительстве. Избранные статьи. М.: ИНФРА-М, 2013. 277 с.

2. Резник С.Д. Менеджмент. Книга вторая. Управление высшей школой и научной деятельностью. Избранные статьи. М.: ИНФРА-М, 2013. 359 с.

3. Резник С.Д. Менеджмент. Книга третья. Управление семьей, домашним хозяйством, персональный менеджмент. Избранные статьи. М.: ИНФРА-М, 2013. 263 с.

4. Резник С.Д. Менеджмент. Избранные статьи. Книга четвертая. Управление человеческим потенциалом в социально-экономических системах. М.: ИНФРА-М, 2014. 321 с.

5. Резник С.Д. Менеджмент. Избранные статьи. Книга пятая. Управление человеческим потенциалом в системах высшего образования, подготовки и аттестации научных кадров. М.: ИНФРА-М, 2016. 335 с.

6. Резник С.Д. Менеджмент. Избранные статьи. Книга шестая. Управление человеческим потенциалом в социально-экономических системах. М.: ИНФРА-М, 2018. 357 с.

7. Резник С.Д. Менеджмент. Избранные статьи. Книга седьмая. Менеджмент в вузе. М.: ИНФРА-М, 2021. 323 с.

Первый том избранных статей посвящен общим проблемам менеджмента и управлению человеческим потенциалом в строительстве. По этому направлению были подготовлены и защищены диссертации С.Д. Резника на соискание ученой степени кандидата (1971) и доктора экономических наук (1989). Эти материалы интересны еще и как пример жанрового канона позднесоветской диссертации, включая специфику структуры, дискурсивного регистра, ритуальных ссылок и т.д.

В статьях второй книги рассматривались проблемы управления в высших учебных заведениях, а также управление процессами подготовки и аттестации научных кадров. В них анализировался состав и перспективы становления управленческого корпуса высших учебных заведений: заведующих кафедрами, деканов, проректоров и ректоров. Практический блок статей, включенных в этот том, направлен на совершенствование управления учебным процессом, формирование у студентов экономической самостоятельности, конкурентоориентированности и конкурентоспособности.

Материалы данного тома тесно связаны также с процессами трансформации состава научно-педагогических кадров России. Эти статьи опирались на результаты мониторинга деятельности диссертационных советов, анализ качества диссертационных работ и предложения по его повышению, что представляет интерес для исследователей истории постсоветского высшего образования.

И если в целом по экономике страны и строительной отрасли в частности можно было уже говорить о развитии системы менеджмента, то в высших учебных заведениях, в системе аттестации научных кадров, в семье и домашнем хозяйстве, в организации личной деятельности и жизни управленцев профессионального менеджмента ранее практически не было. Seriously говорить о необходимости научного подхода к управлению в этих сферах стали только в постсоветский период, когда страна искала свой путь в рыночной экономике и новые способы управления государственными институтами.

Третий том избранных статей в основном представлял результаты научных исследований С.Д. Резника по проблемам управления семьей, домашним хозяйством и персональному (личностному) менеджменту. Этот том является любопытным примером оригинального российского подхода к личностному росту, таймингу и лайфха-

кингу, направленному на сохранение work-life balance и стратегической рефлексии относительно собственного биографического пути и карьеры.

Четвертая и пятая книги выходили в 2014–2015 гг. Они включали в себя новые статьи С.Д. Резника и его соавторов, посвященные проблемам управления человеческими ресурсами в высших учебных заведениях, в системе подготовки и аттестации научных кадров, в производственной сфере (книга четвертая), а также статьи, рассматривающие проблемы управления подготовкой студенческой молодежи к практической деятельности (книга пятая).

Среди опубликованных в этих томах статей отметим работы, освещающие такие актуальные проблемы менеджмента, как:

- ◆ повышение эффективности деятельности ректоров и деканов;
- ◆ становление преподавательского корпуса;
- ◆ управление экономической безопасностью высших учебных заведений;
- ◆ повышение эффективности диссертационного менеджмента;
- ◆ продвижение в аспирантуру одаренных студентов;
- ◆ формирование методического обеспечения диссертационного менеджмента.

Также рекомендуем статьи, связанные с развитием предпринимательства в студенческой среде, гендерными особенностями подготовки молодежи к послевузовской деятельности и повышением организационной культуры студенчества в России.

Шестой том включает в себя лучшие статьи, опубликованные в 2016–2017 гг. в ведущих российских и зарубежных журналах. Они касаются проблем университетского и производственного менеджмента: изменений в составе и содержании деятельности ведущих вузовскими кафедрами, гендерной асимметрии в управленческой среде российских университетов, репутационной ответственности вуза, итогов всероссийского мониторинга преподавателей университетов, оценки социальной устойчивости современного студенчества, методических подходов к оценке качества личной деятельности университетских менеджеров и др.

Среди работ, освещающих в данном томе представленного издания проблемы производственного менеджмента, можно отметить статьи о типичных ошибках начинающих управленцев, их психологической устойчивости, о роли юмора как эффективного инструмента воздействия на подчиненных, о взаимоотношениях менеджеров с собственным начальством и др.

Важно то, что все многотомное издание избранных статей оснащено соответствующей библиографической и поисковой базой, облегчающей читателю путешествие по богатому наследию С.Д. Резника. Приложения к шестому тому включают:

- ◆ перечень научных журналов СССР и РФ, где опубликованы статьи автора;
- ◆ список соавторов его работ;
- ◆ список монографий, учебников и учебных пособий;
- ◆ список соискателей, защитивших под руководством С.Д. Резника кандидатские и докторские диссертации;
- ◆ перечень выполненных им научных исследований с государственной регистрацией;
- ◆ список выигранных научных грантов.

Отмечены также авторы опубликованных рецензий на книги С.Д. Резника и предисловий к ним, а также отзывы авторитетных ученых о совместной с ним творческой деятельности, видеофильмы в интернете с участием автора и информация о его новых книгах.

Шестой том избранных статей не стал завершающим, поскольку С.Д. Резник продолжает активную научную и педагогическую деятельность. В 2021 г. вышел седьмой том, статьи которого охватывают три вузовские проблемы: управление высшим учебным заведением, самоорганизация и эффективность личной работы университетских менеджеров, управление социальной устойчивостью российских студентов, а также содержит полезные приложения.

Итого в семи томах (книгах) С.Д. Резника получили вторую жизнь 214 статей, опубликованных им в научных журналах СССР, России и зарубежных стран, в том числе 103 статьи, подготовленные автором лично.

Издание седьмого тома избранных статей завершило серьезный проект издательского дома «ИНФРА-М», обобщило итоги 55-летней научной деятельности в менеджменте, социологии и педагогике профессора Семёна Давыдовича Резника, в течение 45 лет руководящего университетской кафедрой управленческого направления и 25 лет возглавлявшего Институт экономики и менеджмента в Пензенском государственном университете архитектуры и строительства. Выход этих книг является важной вехой на творческом пути автора. Я бы посоветовал читать их вместе с блестящими изданиями мемуаров, посвященных личной и профессиональной биографии С.Д. Резника, – «Дороги к менеджменту»¹

¹ Резник С.Д. Дороги к менеджменту: о себе и окружавших меня людях, о времени и событиях. М.: ИНФРА-М, 2021.
Reznik S.D. Roads to Management: About Myself and People Surrounding Me, About Time and Events. Moscow: INFRA-M, 2021.

и «Менеджмент с социологическим лицом»², поскольку тогда мы можем погрузиться не только в мир советского и постсоветского менеджмента, но и увидеть, как

научная деятельность автора связана с его долгой насыщенной событиями и встречами жизнью.

² Резник С.Д. Менеджмент с социологическим лицом: работа, наука, преподавательская миссия. По мотивам интервью Борису Докторову. Пенза, 2020.

Reznik S.D. Management with a Sociological Face: Work, Science, Teaching Mission. Based on an interview with Boris Doktorov. Penza, 2020.

Отметим **в заключение**, что семитомное издание избранных статей С.Д. Резника и его соавторов существенно повысит возможности научной молодежи по изучению проблем развития управленческой науки в нашей стране.



Поздравляем с юбилеем нашего постоянного автора оригинальных статей по менеджменту доктора экономических наук, профессора Семёна Давыдовича Резника!

Желаем юбиляру здоровья и творческого долголетия!
Всегда с нетерпением ждем новых выступлений, идей и публикаций!

*Редакция журнала научного журнала
«Alma mater (Вестник высшей школы)»*